

# 求职简历

## 个人简介:

姓 名: 郑愿翔

性 别: 男

民 族: 汉族

出生年月: 1988 年 10 月

求职意向: 技术经理, 主管, 资深结构工程师

联系电话: [13006888948](tel:13006888948)

E-mail: [1067474061@qq.com](mailto:1067474061@qq.com)

## 教育经历:

◆ 2009.9—2013.7 中原工学院信息商务学院 机械设计制造及其自动化 本科

## 工作经历

- ◆ 2014 年 3 月-2017 年 3 月 广州小出钢管有限公司 模具研发部助理工程师&模具设计工程师
- ◆ 2017 年 3 月-2020 年 6 月 广州番禺旭东坂田电子有限公司 结构工程师
- ◆ 2020 年 6 月-2021 年 10 月 比亚迪集团 资深结构工程师
- ◆ 2021 年 10 月-2024 年 3 月 惠州市德赛西威汽车电子股份有限公司 结构主管
- ◆ 2024 年 4 月 4-2025 年 8 月 远峰科技股份有限公司 资深结构工程师
- ◆ 2025 年 8 月-至今 沃瑞科技 技术部长 (在职)

## 工作说明

### 在沃瑞科技的工作职责如下:

专业技能方面: 带领结构设计团队(29 人团队)开发电池防爆阀、透气阀等项目, 给予技术支持, 团队管理等(如雷诺项目, 华为项目等技术方案的指导和敲定, 最终获得客户认可拿到项目);

业绩方面: 带领主管和改善小组解决产线产品良率低的问题, 自从入职后为公司创收上 100 万, 而且效益仍在持续创收和显现, 且本人制定了持续改善 TOP3 良率低的项目, 进行全年滚动时改善的目标战略, 如 P650D、P781、M626A 系列、M582

系列、P0810X 系列，项目良率从 50%区间提升到 98%(通过优化现有结构问题，产线工装改造等)，得到公司老总认可和现金奖励，并获得 2025 年度优秀改善奖。

标准化制作方面：制作标准开发模板，包括 checklist，评审模板，Lesson learn，TR 技术资料等的模板，来检查设计 3D 的质量，减少产品改模次数，提高一次产品开发良率，缩短项目周期，提升团队的工作效率，并获得客户技术能力方面的认可，为公司技术积累做沉淀性贡献；

④项目管理方面：定期召开项目会议，审查项目成员的工作进度和工作情况，了解现阶段的棘手困难，给予指导方向，推进项目进度有效正常进行；

⑤团队激励方面：设立荣誉墙和警示墙，每月评选优秀员工给予鼓励和嘉奖，树立团队标杆形象，同时每周固定 1 天早会制度，宣导上周重大错误点，给与相应人员批评警示，同步给与表现优秀员工当面赞扬鼓励，最大化激励团队的奋斗精神，为做好项目打下坚实的精神基础；

⑥团队技能培训方面：制定 3D 设计要点/2D 设计要点/APQP 资料/LL 等培训课题进行讲解，同时制作行业相关学习资料(如冲压产品设计要点，塑胶产品设计要点等)每周固定 1 天晚上对全体成员进行培训授课，提升全员的专业知识技能水平。

## 在远峰科技有限公司的工作职责如下：

：吸顶屏项目的设计；（刚开完模具，T0 样件已经出来），项目的对接评估(最小黑边最小厚度等),项目风险点预警等。

：参与产品的设计，目前完成的项目有大众 BEV 主从控的设计工作，进行 STLA 项目 EVCU2 的设计工作；

：评审组内成员 3D 详细设计，2D 工程图等技术资料；包括客诉 PPT 等；

：组织编写设计评审清单，样机评审清单等标准文件；

处理 STLA 老项目客诉问题，（产品在 DV 试验中出现熔接线处断裂）并写分析改善报告，提交客户评审，出详细的改善对策和修模计划，并跟踪关闭问题点，直至项目量产。

## 在德赛西威的工作职责及任务分为三个方面，如下：

① 其一是产品设计工作：具体包括（从事汽车中控显示屏&仪表显示屏设计）：对客户 CAS 数据评审（包括显示屏最小黑边需求，CAS 数据是否满足出模，是否满足外观处理要求，皮纹&电镀&喷涂工艺，以及 SOR 资料解读等），客户

DTS（间隙面差）分析，TA（技术方案）输出（包括 mura 最优设计方案等），3D 详细设计，3D 评审会议主持以及满足 DVP 试验功能性能的设计讲解等，2D 零部件图纸输出，GD&T 检具图纸输出，以及项目过程中 APQP 资料 PPAP 资料的完成输出等工作；

② 其二是对新人的技术支持和指导：包括软件操作，设计方案的指导评审，3D/2D 图纸的评审等；

③ 其三是公司常规设计标准化的验证建立：包括螺丝标准化库，使用规格型号，锁紧扭矩大小，以及对应底孔大小，卡扣金属卡子标准模型的建立，和防错流程（checklist）编写等，

完成的项目有

1. 长城 M6\_10.25 寸中控显示屏的设计，目前已量产（用于 M6 车型）；
2. 长城 A08\_12.3 寸中控显示屏设计，目前已量产（用于哈佛酷狗车型）；
3. 奇瑞 T1EJ\_14.75 寸中控显示屏设计，目前已量产（用于奇瑞探索 06 车型）；
4. 长安阿维塔 E12\_35.4 寸中控显示屏设计，目前已量产（用于阿维塔 E12 车型）；
5. 吉利领克 E371\_15.4 寸中控显示屏设计，目前处在 C 试产阶段，DV PV 实验已经完成（用于领克 07 车型）；宝腾 NL\_3RB 项目，目前已经开模，预计明年 2 月份量产。
6. 大众 ABT 12.9 寸中控显示屏，（已量产）；斯柯达 9.2 寸中控显示屏（已量产）。

### 在比亚迪的工作职责及任务（从事汽车车灯设计）：

产品的研发，项目立项工作的准备，技术可行性分析，技术方案 PPT 的制作评审，设计输入的识别和制作，项目从立项到量产资料的制作（APQP/PPAP 等），产品结构的详细设计，材料的选型，工艺的确定等，3D 结构的评审，模具的评审，BOM 表的制作，2D 工程图的制作，手扳件的制作验证，产品试制跟踪等，工装夹具的设计，同时承担跟进项目的进度，推动新项目的进展和时间节点的把控，人员工作的追踪和协调等。

### 旭东阪田电子有限公司工作职责及任务：

参与车载开关产品的研发，项目立项工作的准备，技术可行性分析，技术方案 PPT 的制作交予客户评审，设计输入的识别和制作，项目从立项到量产资料的制作（APQP/PPAP 等），产品结构的详细设计，材料的选型，3D 结构的评审，模具的评审，BOM 表的制作，2D 工程图的绘制等，手扳件的制作验证，产品

试做跟踪等，工装夹具的设计，产品从 T0-T2 过程中出现功能不良等问题的解决，直至产品量产，设计的产品有:日产 L12F-E 的后视镜开关的开发（用于日产轩逸，已量产），日产 591 车窗开关的开发（用于郑州日产皮卡，已量产），JMC 江铃 N806 电动窗开关的开发（用于江西南昌江铃，已量产），上汽通用五菱刹车灯开关的开发（上汽五菱，已到 OTS 阶段）等，本人善于分析解决问题，熟悉尺寸链分析，公差配合等，熟悉产品加工工艺。

## 广州小出钢管工作经历以及职责：

前期在助理工程师阶段，辅助工程师进行五金模具的设计，出工程图，BOM 表，对接其他部门的业务，整理文件资料，完成上级指派的其他任务等，后期升任工程师后，则独立参与模具的设计评审以及培养新人的任务。

### 语言/技能

- ◆ 英语四级，可进行日常沟通
- ◆ 计算机二级，掌握硬件组装及维修
- ◆ 熟练操作 Office 办公软件，CAD 辅助设计软件
- ◆ 熟练运用 UG & CATIA & Creo\_e 软件进行建模设计任务

### 自我评价

本人对待工作认真负责，善于沟通、协调，有较强的组织能力与团队精神；乐观开朗、善勤于学习，能不断提高自身的能力与综合素质，并且具有较强的动手能力和抗压能力，能够充分理解公司的战略目标，服从公司领导的安排和指示，助力公司高速发展。